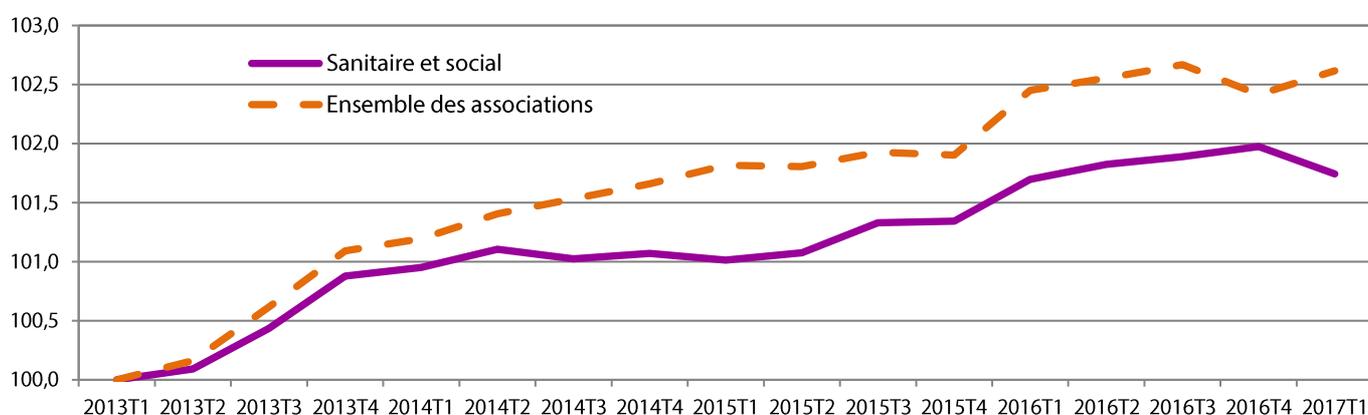




# Bilan de l'emploi associatif sanitaire & social

## Évolution trimestrielle des effectifs salariés

Les effectifs salariés des associations sanitaires et sociales sont en repli de 0,2 % au 1<sup>er</sup> trimestre 2017, après une hausse de 0,1% au trimestre précédent. En revanche, dans l'ensemble du secteur associatif l'emploi repart à la hausse.



Source : ACOSS-URSSAF – Traitement Recherches & Solidarités. Glissement trimestriel en données corrigées des variations saisonnières, en base 100, au 1<sup>er</sup> trimestre 2013.

## Évolution en glissement annuel des effectifs salariés par secteur

Entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2016 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2017, les effectifs sont restés stables dans l'ensemble du secteur sanitaire et social. L'évolution du secteur de l'aide à domicile, qui rassemble environ 16% des salariés de l'ensemble associatif sanitaire et social, contribue pour une grande part à l'évolution du secteur social sans hébergement, dont les effectifs ont reculé de 0,3%, sur un an. Ils ont progressé de 0,6% dans le médicosocial et sont inchangés dans la santé. Cette stabilité de l'emploi dans le secteur sanitaire et social s'écarte légèrement de la situation de l'ensemble des associations, en hausse de 0,2% sur un an. Longtemps plus favorable à celle du secteur privé, elle évolue peu depuis deux trimestres, alors que ce dernier enregistre une hausse de 1,5% sur un an.

### Glissement annuel au 1<sup>er</sup> trimestre 2017

Santé	0,0 %
Hébergement médico-social	0,6 %
Action sociale sans hébergement	-0,3 %
<b>Ensemble du secteur sanitaire et social</b>	0,0 %
Associations tous secteurs confondus	0,2 %
Ensemble du secteur privé	1,5 %

Source : ACOSS-URSSAF – Traitement Recherches & Solidarités.

### Précisions méthodologiques :

Cette note de conjoncture s'appuie sur les données de l'ACOSS-URSSAF issues des bordereaux récapitulatifs de cotisation (BRC) et des déclarations sociales nominatives (DSN) qui, depuis mars 2015, se substituent progressivement aux BRC. La mise en œuvre progressive du dispositif peut conduire à des révisions trimestrielles importantes. Par ailleurs, des changements méthodologiques sont intervenus, à compter des données du 1<sup>er</sup> trimestre 2017, dans le cadre d'une harmonisation des concepts avec l'INSEE et la DARES. Ils ont induit de légères révisions par rapport aux séries publiées antérieurement.

Le champ de cette publication couvre l'ensemble des cotisants du secteur privé affiliés au régime général, et plus spécifiquement des salariés des associations. L'effectif salarié est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Les données sont corrigées des variations saisonnières (CVS) pour corriger notamment l'impact des versements des primes et les fluctuations saisonnières de l'emploi. Elles sont ensuite analysées à l'aide de deux indicateurs complémentaires : le glissement trimestriel (GT) et le glissement annuel (GA). Le glissement trimestriel (GT) compare les données du trimestre avec celles du trimestre précédent. Le glissement annuel (GA) compare les données du trimestre avec celles du trimestre correspondant de l'année précédente.

# Vous souhaitez un accompagnement pour pérenniser et développer l'emploi dans votre association ?

## Le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)

Le DLA permet aux structures d'utilité sociale employeuses de bénéficier d'un accompagnement dans leurs démarches de création, de consolidation et de développement de l'emploi. C'est un dispositif public inscrit dans la loi ESS du 31 juillet 2014, qui a accompagné 51 000 structures depuis 2003. Dans chaque département et chaque région une structure locale est conventionnée pour porter et mettre en œuvre le dispositif. Le DLA se décline en 4 étapes :

- |  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| <p><b>1 Accueil et orientation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Déterminer la pertinence d'une intervention DLA.</li> <li>○ Orienter si besoin vers d'autres acteurs de l'accompagnement ou personnes ressources.</li> </ul> | <p><b>2 Diagnostic partagé</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Identifier une problématique en fonction d'un diagnostic partagé.</li> <li>○ Élaborer un plan d'accompagnement.</li> </ul> | <p><b>3 Ingénierie d'accompagnement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Intervenir dans la structure via une ingénierie - individuelle ou collective - menée par un prestataire référencé et cadré par le DLA.</li> </ul> | <p><b>4 Suivi de l'accompagnement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Analyser l'ingénierie et son impact.</li> <li>○ Consolider l'intervention par l'orientation vers d'autres acteurs d'accompagnement éventuels.</li> </ul> |
|--|--|--|---|

Le DLA agit en complémentarité et en subsidiarité avec l'offre des réseaux associatifs et autres acteurs locaux et nationaux de l'accompagnement. **Infos et contacts sur [www.info-dla.fr](http://www.info-dla.fr)**

## Le réseau Uniopss-Uriopss

L'Uniopss et les Uriopss unissent, défendent et valorisent le secteur non lucratif de solidarité. Elles portent auprès des pouvoirs publics la voix collective des associations sanitaires et sociales. Le réseau Uniopss-Uriopss propose une expertise technique, des accompagnements collectifs et individuels, des formations, événements, débats, décryptages d'actualités au service du développement du secteur. **Infos et contacts sur [www.uniopss.asso.fr](http://www.uniopss.asso.fr)**

## Les fédérations

Les adhérents nationaux de l'Uniopss proposent également une offre d'accompagnement auprès de leurs membres.

**Contacts : [www.uniopss.asso.fr/Annuaire.adherent](http://www.uniopss.asso.fr/Annuaire.adherent)**

### DOCUMENT RÉALISÉ PAR :

**Le Centre de Ressources DLA (CRDLA) social, médico-social et santé.** Il est porté par l'Uniopss et a pour mission de renforcer la qualité des accompagnements réalisés dans le cadre du DLA. Il appuie le développement des coopérations entre le DLA et les autres acteurs de l'accompagnement, en particulier les réseaux associatifs. Le CRDLA met à disposition des ressources thématiques et sectorielles et participe à la construction de l'action du DLA vers les associations du secteur. **[www.crkla-social-uniopss.fr](http://www.crkla-social-uniopss.fr)**

**Recherches & Solidarités, réseau associatif d'experts et d'universitaires.** Son objectif est d'apporter aux acteurs et aux décideurs les informations les plus récentes, avec une préoccupation constante de complémentarité par rapport aux travaux qui sont menés et publiés par ailleurs. Il s'appuie sur des données provenant d'organismes officiels et sur ses enquêtes annuelles pour produire des publications nationales, régionales et départementales qui sont en libre accès sur **[www.recherches-solidarites.org](http://www.recherches-solidarites.org)**